

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
МАОУ «Еврогимназия»
_____/Т.Л. Татарова
«31» мая 2017г.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом директора
от 31.05.2017г. № 71-д
МАОУ «Еврогимназия»
_____/Т.Л. Семка
«31» мая 2017г.

Положение об оплате труда работников МАОУ «Еврогимназия»

Глава 1. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников МАОУ «Еврогимназия» (далее - Положение) разработано на основе Примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций городского округа Ревда и применяется при исчислении заработной платы.

2. Заработная плата работников МАОУ «Еврогимназия» устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующей в МАОУ «Еврогимназия» системой оплаты труда. Система оплаты труда в МАОУ «Еврогимназия» устанавливается на основе настоящего положения, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАОУ «Еврогимназия».

3. Фонд оплаты труда в МАОУ «Еврогимназия» формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Штатное расписание МАОУ «Еврогимназия» утверждается директором МАОУ «Еврогимназия» по согласованию с управлением образования городского округа Ревда и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) МАОУ «Еврогимназия» в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Управление образования городского округа Ревда может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда МАОУ «Еврогимназия», а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу МАОУ «Еврогимназия».

5. Должности работников, включаемые в штатное расписание МАОУ «Еврогимназия», должны определяться в соответствии с уставом МАОУ «Еврогимназия» и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные

характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – номенклатура должностей).

Глава 2. Условия определения оплаты труда

6. Оплата труда работников МАОУ «Еврогимназия», устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАОУ «Еврогимназия».

7. При определении размера оплаты труда работников МАОУ «Еврогимназия» учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников МАОУ «Еврогимназия»;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

8. Заработная плата работников МАОУ «Еврогимназия» предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение оплаты труда работников МАОУ «Еврогимназия» производится:

1) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

2) при присвоении почетного звания – со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

10. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

11. Руководитель МАОУ «Еврогимназия»:

1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же муниципальной организации помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников МАОУ «Еврогимназия»;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МАОУ «Еврогимназия».

12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в МАОУ «Еврогимназия» педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Преподавательская работа в той же муниципальной организации для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

14. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в той же муниципальной организации, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других муниципальных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов

местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, что педагогические работники, для которых МАОУ «Еврогимназия» является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников образовательных организаций

15. Оплата труда работников МАОУ «Еврогимназия» включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего положения.

16. МАОУ «Еврогимназия» в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

17. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАОУ «Еврогимназия» устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам, установленных Примерным положением об оплате труда работников муниципальных организаций городского округа Ревда.

18. МАОУ «Еврогимназия» имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. МАОУ «Еврогимназия» имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования по согласованию с управлением образования городского округа Ревда.

19. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

20. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

21. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МАОУ «Еврогимназия», занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее – работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее – педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

22. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, установлены в приложениях № 1 и 2 к настоящему положению.

23. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

24. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

25. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих» установлены в приложении № 3 и 4 к настоящему положению.

26. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии государственных организаций (далее – работники культуры, искусства и кинематографии) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

27. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих

культуры, искусства и кинематографии установлены в приложении № 5 к настоящему положению.

28. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

29. Размеры окладов по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих установлены в приложении № 6 к настоящему положению.

30. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, служащим, работникам культуры, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего положения.

31. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАОУ «Еврогимназия», прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, повышаются в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;

- работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов;

- работникам, указанным в пункте 3.5.6. Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 г. г. – 20 процентов;

- работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности – на 10 процентов.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда МАОУ «Еврогимназия», утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

Глава 4. Условия оплаты труда руководителя МАОУ «Еврогимназия», его заместителей и главного бухгалтера

32. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя МАОУ «Еврогимназия» устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

33. Оплата труда руководителя МАОУ «Еврогимназия», его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

34. Размер должностного оклада руководителя МАОУ «Еврогимназия» определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости муниципальной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных организаций, утвержденной управлением образования городского округа Ревда.

35. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МАОУ «Еврогимназия» (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается управлением образования городского округа Ревда исходя из особенностей типов и видов этой организации в кратности от 1 до 3.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников МАОУ «Еврогимназия» (без учета заработной платы соответствующего руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МАОУ «Еврогимназия» (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается управлением образования городского округа Ревда исходя из особенностей типов и видов этих организаций в кратности от 1 до 3.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников МАОУ «Еврогимназия» (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

36. При установлении должностного оклада руководителю МАОУ «Еврогимназия» предусматривается его повышение по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности в порядке и размерах, установленных управлением образования городского округа Ревда.

37. Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера МАОУ «Еврогимназия» устанавливается в соответствии:

Административно-управленческий	Общий стаж работы в	Размер оклада
--------------------------------	---------------------	---------------

персонал	должности	
1.Заместитель директора	более 25 лет	На 10% ниже оклада (должностного оклада) руководителя
	от 15 лет до 25 лет	На 20% ниже оклада (должностного оклада) руководителя
	от 0 лет до 15 лет	На 30% ниже оклада (должностного оклада) руководителя
2. Главный бухгалтер	более 25 лет	На 10% ниже оклада (должностного оклада) руководителя
	от 15 лет до 25 лет	На 20% ниже оклада (должностного оклада) руководителя
	от 0 лет до 15 лет	На 30% ниже оклада (должностного оклада) руководителя

38. Руководителю, заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) устанавливаются стимулирующие выплаты в размерах, установленных:

для руководителей – управлением образования городского округа Ревда;

для заместителей руководителя – коллективным договором, локальным нормативным актом МАОУ «Еврогимназия», трудовым договором.

39. Стимулирование руководителя МАОУ «Еврогимназия», в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности МАОУ «Еврогимназия», осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя МАОУ «Еврогимназия», на основании положения о стимулировании руководителей муниципальной организаций, утвержденного постановлением администрации городского округа Ревда (далее – положение о стимулировании руководителей муниципальных организаций).

40. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру МАОУ «Еврогимназия» устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 5 и 6 настоящего положения.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя и главному бухгалтеру МАОУ «Еврогимназия» принимается руководителем МАОУ «Еврогимназия».

При занятии руководителем, его заместителями и главным бухгалтером МАОУ «Еврогимназия» педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой должности.

Глава 5. Компенсационные выплаты

41. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

42. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников МАОУ «Еврогимназия» при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда МАОУ «Еврогимназия», утвержденного на соответствующий финансовый год.

43. Для работников МАОУ «Еврогимназия» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

44. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

45. Всем работникам МАОУ «Еврогимназия» выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

46. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику МАОУ «Еврогимназия» при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

47. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

48. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно

отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

49. Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, за проверку письменных работ, заведование: кабинетами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведение работы по дополнительным образовательным программам внеурочной деятельности, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации.

50. Классное руководство – профессиональная деятельность педагога, направленная на воспитание ребенка в классном ученическом коллективе.

В своей деятельности классный руководитель руководствуется Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» РФ № 273-ФЗ, Конвенцией о правах ребенка, Уставом МАОУ «Еврогимназия» и настоящим Положением.

Деятельность классного руководителя основывается на принципах демократии, гуманизма, приоритета общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья детей, гражданственности, свободного развития личности.

Классный руководитель назначается на должность и освобождается от должности приказом директора МАОУ «Еврогимназия». Непосредственное руководство его работой осуществляет заместитель директора школы по учебно-воспитательной работе.

Доплата за классное руководство устанавливается в размере 2000 рублей в месяц.

Свою деятельность классный руководитель осуществляет в тесном контакте с администрацией школы, родителями (законными представителями), Управляющим советом МАОУ «Еврогимназия», педагогами дополнительного образования.

51. Тетради обучающихся, в которых выполняются классные и домашние работы проверяются:

- по русскому языку

- в 1-5 классах и в I полугодии в 6 классах - ежедневно;

- со II полугодия в 6 классах и 7, 8 классах - 2 раза в неделю;

- в 9-11 классах - по мере необходимости;

- по математике

- в 1-5 классах и в I полугодии в 6 классах - ежедневно;

- со II полугодия в 6 классах и в 7-9 классах - выборочно, но не реже 1 раза в неделю;
- в 10-11 классах - по мере необходимости;
 - по английскому языку
- в 2-5 классах – после каждого урока;
- в 6 - 8 классах - 1 раз в неделю;
- в 9-11 классах - по мере необходимости;
 - по физике, географии, биологии, обществознанию, истории - общее количество проверок
- 1 раз в 2 недели.

Проверочные работы, выполненные в рабочих тетрадях, подлежат обязательной проверке.

У слабоуспевающих учащихся и учащихся, находящихся на индивидуальном обучении тетради проверяются регулярно.

Проверка контрольных работ учителем осуществляется в следующие сроки:

- во 2-11 классах контрольные диктанты проверяются и возвращаются учащимся к следующему уроку;
- изложения и сочинения во 2-4 классах проверяются и возвращаются учащимся не позже, чем через два дня; в 5-8 классах на проверку отводится неделя; в 9-11 классах отводится 10 дней;
- во 2-6 классах контрольные работы по математике проверяются и оценки выставляются обучающимся к следующему уроку; в 7-11 классах - проверяются в течение недели.

Контрольные, практические (лабораторные) работы по физике, химии, биологии, географии проверяются к следующему уроку, но не дольше одной недели.

У учащихся 2-11 классов, находящихся на индивидуальном обучении контрольные диктанты, изложения и сочинения; контрольные работы по математике; контрольные, практические (лабораторные) работы по физике, химии, биологии, географии проверяются и оценки выставляются к следующему уроку.

Работа над ошибками во 2-11 классах обязательно выполняется после контрольного диктанта, сочинения, изложения. Пишется дата, тема урока посередине.

Работа над ошибками:

- Во 2-11 классах с учащимися, находящимся на индивидуальном обучении после контрольного диктанта, сочинения, изложения работа над ошибками проводится по мере необходимости.
- Во 2-11 классах при проверке контрольных работ по русскому языку ошибки классифицируются и выносятся на поля:

/ - орфографическая ошибка,

V - пунктуационная ошибка.

Грамматическое задание выполняется после контрольной работы, диктанта через 2 строки.

Во 2-4 классах обязательна система работы над ошибками в тетрадях по математике и по русскому языку. В ходе проверки работ обучающихся рекомендуется зачеркивать неправильный ответ или ошибку и подписывать правильный сверху.

При проверке тетрадей и контрольных работ по русскому языку:

- в 9-11 классах учитель подчеркивает ошибочное написание.

При проверке сочинений и изложений выставляется в 2-4 классах одна отметка за содержание, в 5-11 классах - две отметки: за содержание и грамотность. Первая отметка - за содержание - включает в себя оценивание за логическое построение, стиль, фактический материал, речевое оформление. Вторая оценка за грамотность. При ее выставлении учитывается количество орфографических, пунктуационных и грамматических ошибок. Например: 5.4.

После контрольной работы по математике, физике, химии, географии, биологии, истории, обществознанию в 5-11 классах проводится работа над ошибками (в тетради для контрольных работ). В этом случае в тетради указывается дата (на полях) и пишут в этой же строке: Работа над ошибками.

По ИЗО учитель контролирует наличие у обучающихся альбомов для рисования и черчения, проверяет каждую работу у обучающихся всего класса.

Контроль за порядком ведения и проверкой тетрадей осуществляет заместитель директора по УВР или администрация школы не реже одного раза в месяц. Контроль осуществляется согласно плана внутришкольного контроля.

За проверку письменных работ учителям устанавливаются доплаты в соответствии с действующим законодательством об оплате труда. Размер доплат устанавливается дифференцированно в зависимости от учебной дисциплины в процентах от должностного оклада (ставки) пропорционально учебной нагрузке.

№ п/п	Предмет	Процент
1	Русский язык	15%
2	Литература	15%
3	Иностранный язык	10%
4	Математика	10%
5	Алгебра	10%
6	Геометрия	10%
7	Физика	10%
8	Биология	5%
9	Химия	10%
10	География	5%

Размер доплаты может быть отменён либо уменьшен в случаях:

- неисполнения порядка проверки тетрадей;
- ухудшения качества проверки тетрадей.

52. Учебный кабинет — это учебное помещение школы, оснащенное наглядными пособиями, учебным оборудованием, мебелью и техническими средствами обучения, в котором проводится учебно-воспитательная и внеклассная работа с учащимися в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, учебными планами и программами, а также методическая работа по предмету с целью повышения эффективности и результативности образовательного процесса.

Учебный кабинет должен способствовать формированию культуры личности учащихся, повышению эффективности информационного обслуживания учебно-воспитательного процесса.

Учебный кабинет должен соответствовать эстетическим, гигиеническим, учебно-исследовательским требованиям и правилам безопасности учебного процесса.

Учащиеся начальной школы обучаются в закрепленных за каждым классом учебных кабинетах.

Занятия в учебном кабинете проводятся в соответствии с расписанием занятий и внеурочной деятельности.

Учебные кабинеты функционируют с учетом специфики общеобразовательного учреждения в целях создания оптимальных условий для выполнения современных требований к организации образовательного процесса.

Оборудование учебного кабинета должно позволять вести эффективное преподавание предмета при всем разнообразии методических приемов и педагогических интересов учителей.

Ответственность за учебно-познавательное, эстетическое, гигиеническое, материально-техническое состояние учебного кабинета несет заведующий кабинетом в соответствии с должностной инструкцией заведующего кабинетом.

Заведующий учебным кабинетом назначается приказом директора школы из числа педагогов, работающих в данном кабинете.

Доплата за заведование кабинетом составляет 1000 рублей в месяц.

53. Методическое объединение - это профессиональное объединение (комиссия) педагогов организуется при наличии не менее трех учителей по одному предмету или по одной образовательной области. В состав методического объединения могут входить учителя смежных дисциплин. В образовательном учреждении (далее – ОУ) может также создаваться методическое объединение классных руководителей и т. п.

Количество методических объединений и их численность определяется, исходя из необходимости комплексного решения поставленных перед ОУ задач, и утверждается приказом директора.

Методические объединения создаются, реорганизируются и ликвидируются директором по представлению заместителя директора по УВР.

Руководитель методического объединения назначается приказом директора школы из числа педагогов. Доплата за руководство методическими комиссиями составляет 1000 рублей в месяц.

Руководитель методического объединения подчиняется непосредственно заместителю директора по УВР.

В своей деятельности методическое объединение руководствуется законодательством в сфере образования, а также Уставом ОУ и локальными правовыми актами, приказами и распоряжениями директора.

54. Время, отведенное на внеурочную деятельность, не учитывается при определении максимально допустимой недельной нагрузки обучающихся, но учитывается при определении объемов финансирования, направляемых на реализацию основной образовательной программы.

Организация внеурочной деятельности может осуществляться как за счет ресурсов самого общеобразовательного учреждения, так и за счет интеграции ресурсов общеобразовательного учреждения и учреждений дополнительного образования детей.

Оплата часов преподавательской деятельности, отводимых на внеурочную деятельность, организуемую в Еврогимназии, осуществляется в пределах средств фонда заработной платы и в соответствии с Положением об оплате труда работников гимназии.

Еврогимназия имеет право привлекать внебюджетные средства на развитие материально-технической базы внеурочной деятельности и проведение экскурсионно-досуговых мероприятий.

Доплата за ведение 1 ч. в неделю внеаудиторной (внеурочной) деятельности в размере:

Учителю высшей кв. категории – 417,708 руб. в месяц

Учителю первой кв. категории – 401,00 руб. в месяц

Учитель без кв. категории – 334,167 руб. в месяц.

55. Государственная итоговая аттестация осуществляется по основным образовательным программам основного общего и среднего общего образования в соответствии с Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования, Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования утвержденными приказами Министерства образования и науки РФ.

Доплата за организацию и проведение государственной итоговой аттестации с марта по июнь в размере 500,00 рублей в месяц осуществляется работникам МАОУ «Еврогимназия», привлекаемым в качестве: руководителя ППЭ, технических специалистов, организаторов ППЭ, сопровождающих участников ГИА. Лица, привлекаемые к организации и проведению государственной итоговой аттестации назначаются приказом Министерством образования и науки Свердловской области, распоряжениями управления образования городского округа Ревда, приказами директора МАОУ «Еврогимназия».

56. Работникам МАОУ «Еврогимназия» (кроме руководителя государственной организации, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

В соответствии с Порядком установления доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) муниципальных учреждений городского округа Ревда, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования городского округа Ревда, за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, утвержденным распоряжением управления образования городского округа Ревда от 11.05.2017г. № 137 «Об оплате труда работников муниципальных организаций городского округа Ревда, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются управлением образования городского округа Ревда», работникам МАОУ «Еврогимназия» за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных,

устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах от установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и случаях:

1) 20 процентов – педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации.

2) 60 процентов – педагогическим работникам за работу в МАОУ «Еврогимназия», характер которой связан с непосредственным контактом с обучающимися, больными СПИДом и ВИЧ-инфицированными.

57. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

На отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника с дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

58. Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы - двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

59. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году по производственному календарю при 40-часовой рабочей неделе.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

60. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем МАОУ «Еврогимназия» в соответствии с локальным актом МАОУ

«Еврогимназия» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАОУ «Еврогимназия».

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

61. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

62. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых МАОУ «Еврогимназия» услуг, МАОУ «Еврогимназия» вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 6. Выплаты стимулирующего характера

63. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в МАОУ «Еврогимназия» показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих организаций в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МАОУ «Еврогимназия», а также средств от приносящей доход деятельности, направленных МАОУ «Еврогимназия» на оплату труда работников.

64. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

65. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

66. Размер выплат стимулирующего характера определяется МАОУ «Еврогимназия» с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем МАОУ «Еврогимназия» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

67. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

68. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы для педагогических работников относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж МАОУ «Еврогимназия», интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда МАОУ «Еврогимназия» норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных педагогических работников с учетом показателей:

- количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену:

 - свыше 5 человек – в размере 150,00 рублей в месяц;

 - свыше 10 человек – в размере 300,00 рублей в месяц;

 - свыше 20 человек – в размере 500,00 рублей в месяц;

- за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, очных олимпиад, конференций:

 - муниципальный уровень – в размере 150,00 рублей в месяц;

 - региональный уровень – в размере 300,00 рублей в месяц;

 - всероссийский (международный) уровень – в размере 500,00 рублей в месяц;

- руководство проектами, утвержденными «Программой развития – 4» МАОУ «Еврогимназия» - в размере 2500,00 рублей в месяц;

- выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МАОУ «Еврогимназия» в размере 500,00 рублей в месяц.

К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы для остальных работников относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж МАОУ «Еврогимназия», интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда МАОУ «Еврогимназия» норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей:

- выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для МАОУ «Еврогимназия» в размере 2500,00 рублей в месяц;

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом МАОУ «Еврогимназия», трудовым договором.

При выполнении работ, связанных с организацией платных образовательных

услуг в зависимости от объема и сложности выполнения работ устанавливается доплата в размере от 10 до 30 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за счет средств, полученных от реализации платных образовательных услуг.

69. К выплатам за качество выполняемых работ для педагогических работников относятся выплаты за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», за должность доцента (профессора) и другие качественные показатели.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом МАОУ «Еврогимназия», трудовым договором.

В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- 1) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный», 3000 рублей;
- 2) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный», 5000 рублей.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников МАОУ «Еврогимназия», а также средств от приносящей доход деятельности, направленных МАОУ «Еврогимназия» на оплату труда работников.

Ежемесячные доплаты педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю МАОУ «Еврогимназия» или профилю педагогической деятельности, или преподаваемых дисциплин. Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного звания профилю МАОУ «Еврогимназия» или профилю педагогической деятельности, или преподаваемых дисциплин предоставляется руководителю МАОУ «Еврогимназия» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАОУ «Еврогимназия» по согласованию с профсоюзным органом.

70. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в

муниципальной организации. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается управлением образования городского округа Ревда.

Работникам МАОУ «Еврогимназия», имеющим стаж работы (выслугу лет) в МАОУ «Еврогимназия» по решению руководителя МАОУ «Еврогимназия» могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

от 1 года до 4 лет – 500 рублей;

от 4 до 10 лет – 1000 рублей;

свыше 10 лет – 2000 рублей.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников МАОУ «Еврогимназия», а также средств от приносящей доход деятельности, направленных МАОУ «Еврогимназия» на оплату труда работников.

71. Стимулирующие выплаты работникам МАОУ «Еврогимназия» не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

72. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за месяц, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности МАОУ «Еврогимназия» при наличии финансовых средств на оплату труда.

73. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

74. В целях социальной защищенности работников МАОУ «Еврогимназия» и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя МАОУ «Еврогимназия» применяется единовременное премирование работников МАОУ «Еврогимназия»:

1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации в размере 300 рублей;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации в размере 500 рублей;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области в размере 1000 рублей;

4) в связи с празднованием Дня учителя для руководящих и педагогических работников в размере 1000 рублей, для служащих и учебно-вспомогательного персонала в размере 500 рублей, для обслуживающего и прочего персонала в размере 300 рублей.

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) в размере 1000 рублей;

6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским

заклучением в размере 50 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации МАОУ «Еврогимназия».

75. Работодатель вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь по следующим основаниям, произошедшим в течение года:

- смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры)
- свадьба (заклучение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу)
- рождение ребенка
- заболевание сотрудника
- стихийные бедствия
- иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие или могущие оказать существенные влияния на материальное положение сотрудника.

Размер, оказываемой материальной помощи, определяется директором МАОУ «Еврогимназия» по согласию с профсоюзным комитетом, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи, и может доходить до 1 (одного) оклада при наличии финансовых средств.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении.

Заявление пишется на имя директора МАОУ «Еврогимназия» с точным указанием причин для выдачи.

Приложение № 1
к положению
об оплате труда работников
МАОУ «Еврогимназия»

**Профессиональная квалификационная группа
должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения	10500

Приложение № 2
к положению
об оплате труда работников
МАОУ «Еврогимназия»

**Профессиональная квалификационная группа
должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
2 квалификационный уровень	социальный педагог	11610
4 квалификационный уровень	учитель	12030

Приложение № 3
к положению
об оплате труда работников
МАОУ «Еврогимназия»

**Профессиональная квалификационная группа
должностей руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	11370

Приложение № 4
к положению
об оплате труда работников
МАОУ «Еврогимназия»

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	секретарь	8020
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам; лаборант	9240
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; инженер-программист	11360

Приложение № 5
к положению
об оплате труда работников
МАОУ «Еврогимназия»

**Профессиональные квалификационные группы
должностей работников культуры, искусства и кинематографии**

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь	13920

Приложение № 6
к положению
об оплате труда работников
МАОУ «Еврогимназия»

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территории	6480